



# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

*Rev. 0 del 20.03.2026*



**SERENITY S.r.l.** – P.I. 04070510757

Sede Legale: Via Oberdan, 3 – 73057 Taviano (LE) ITALY

Tel.: +39 327 971 9764- Mail: [info@serenitysrl.it](mailto:info@serenitysrl.it)

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

Serenity S.r.l. Società Benefit opera nel settore dell'assistenza socio-sanitaria residenziale per anziani, attraverso strutture dedicate all'accoglienza, alla cura e al benessere della persona fragile.

Le nostre strutture rappresentano un'esperienza consolidata al servizio dei bisogni assistenziali, relazionali e sociali degli ospiti, con l'obiettivo di garantire un ambiente sicuro, familiare e rispettoso della dignità della persona.

La mission di Serenity è promuovere la migliore qualità di vita possibile per i residenti, offrendo assistenza personalizzata, attenzione al benessere psicofisico, attività ludiche, ricreative e relazionali, in un contesto organizzativo fondato su professionalità, responsabilità e miglioramento continuo.

In qualità di Società Benefit, Serenity integra nella propria attività finalità di beneficio comune, perseguendo non solo obiettivi economici, ma anche impatti positivi sulle persone, sui lavoratori, sulle famiglie, sulla comunità e sul territorio. In tale visione, la parità di genere costituisce un elemento fondamentale della cultura aziendale e della responsabilità sociale dell'impresa, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e capace di valorizzare competenze, merito e pari opportunità.

Serenity si impegna pertanto a promuovere politiche organizzative orientate alla qualità dei servizi, alla tutela del personale, alla valorizzazione delle diversità e alla crescita sostenibile dell'organizzazione.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di rafforzare la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Serenity S.r.l. Società Benefit ha intrapreso un percorso strutturato volto all'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022.

Tale scelta rappresenta un'evoluzione naturale del modello organizzativo aziendale, già orientato alla centralità della persona, alla qualità dei servizi e alla responsabilità sociale d'impresa.

L'implementazione del SGPG consente di introdurre strumenti concreti per garantire pari opportunità in ambito lavorativo, con particolare riferimento alla presenza, alla valorizzazione e alla crescita professionale delle donne, nonché alla prevenzione di ogni forma di discriminazione.

Il percorso intrapreso da Serenity S.r.l. non si esaurisce nel conseguimento della certificazione, ma si configura come un processo continuo di miglioramento, finalizzato alla riduzione dei divari di genere e al rafforzamento del benessere organizzativo.



In qualità di Società Benefit, l'organizzazione riconosce nella parità di genere un elemento strategico per la creazione di valore nel lungo periodo, sia in termini di qualità del servizio erogato sia di impatto sociale sul territorio.

Il sistema adottato prevede il monitoraggio costante di indicatori (KPI) specifici e l'attivazione di azioni correttive e di miglioramento, in linea con gli obiettivi definiti a livello europeo in materia di parità di genere.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I principi alla base della Politica per la Parità di Genere di Serenity S.r.l. Società Benefit guidano le decisioni aziendali, i processi organizzativi e i comportamenti quotidiani, sia nei confronti del personale che degli ospiti e delle loro famiglie.

In particolare, l'organizzazione si ispira ai seguenti valori:

### • Imparzialità e inclusività

Serenity garantisce pari opportunità a tutte le persone, senza distinzione di genere, età, provenienza o condizioni personali, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

### • Correttezza e trasparenza

I processi aziendali, in particolare quelli legati alla gestione delle risorse umane, sono basati su criteri chiari, oggettivi e verificabili.

### • Valorizzazione del personale

L'organizzazione riconosce il valore delle competenze e dell'esperienza, favorendo lo sviluppo professionale e la crescita interna in un'ottica meritocratica.

### • Tutela della persona

Serenity pone al centro la dignità della persona, garantendo condizioni di lavoro sicure, rispettose e coerenti con la natura socio-sanitaria dell'attività.

### • Contrasto ad ogni forma di discriminazione e violenza

È adottato un approccio di tolleranza zero verso comportamenti discriminatori, molestie o abusi, con l'impegno a prevenirli e gestirli in modo tempestivo e riservato

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

*La Direzione di Serenity S.r.l. Società Benefit, sulla base dell'analisi della propria organizzazione e dei processi aziendali, si impegna a sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, orientato al miglioramento continuo.*

*In particolare, l'impegno della Direzione si concretizza nelle seguenti linee strategiche:*



- **Cultura e strategia**

*promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto della persona, sulla valorizzazione delle competenze e sull'assenza di discriminazioni;*

- **Governance**

*integrare i principi di parità di genere nei processi decisionali e negli indirizzi strategici aziendali;*

- **Processi HR**

*garantire criteri oggettivi e trasparenti nei processi di selezione, inserimento, valutazione e sviluppo del personale;*

- **Opportunità di crescita e inclusione**

*favorire l'accesso equo a ruoli di responsabilità e percorsi di carriera, nel rispetto delle competenze e del merito;*

- **Equità remunerativa**

*monitorare e prevenire eventuali disparità retributive a parità di ruolo e responsabilità;*

- **Genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

*adottare soluzioni organizzative compatibili con la continuità assistenziale del servizio (turnazioni equilibrate, part-time, flessibilità ove applicabile), a supporto del benessere del personale.*

*La Direzione si impegna inoltre a:*

- *definire e monitorare specifici indicatori (KPI) relativi alla parità di genere;*
- *destinare risorse adeguate all'implementazione e al mantenimento del SGPG;*
- *promuovere attività di formazione e sensibilizzazione del personale sui temi dell'inclusione e della parità;*
- *garantire la presenza e l'operatività del Comitato Guida per la Parità di Genere;*
- *riesaminare periodicamente il sistema al fine di individuare azioni di miglioramento.*



*In coerenza con la propria natura di Società Benefit, Serenity S.r.l. considera tali impegni parte integrante della propria responsabilità sociale e del valore generato per il personale, per gli ospiti e per la comunità.*

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le politiche per la parità di genere di Serenity S.r.l. Società Benefit sono definite in coerenza con la propria organizzazione e con la natura socio-sanitaria dell'attività, e costituiscono riferimento operativo per la gestione del personale.

### **1. Selezione e assunzione (recruitment)**

Serenity garantisce processi di selezione basati su criteri oggettivi e competenze, nel rispetto del principio di pari opportunità.

In particolare:

- gli annunci di lavoro sono formulati in modo neutro e inclusivo;
- la valutazione dei candidati avviene sulla base di requisiti professionali e attitudinali;
- è vietata qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta;
- la composizione del personale è monitorata al fine di individuare eventuali squilibri.

### **2. Gestione della carriera**

L'organizzazione promuove lo sviluppo professionale del personale secondo criteri meritocratici e trasparenti.

In particolare:

- l'accesso a ruoli di responsabilità avviene sulla base di competenze, esperienza e performance;
- sono garantite pari opportunità di crescita a tutto il personale;
- le valutazioni sono basate su criteri oggettivi e documentabili;
- è favorita la valorizzazione delle risorse interne.



### **3. Equità salariale**

Serenity si impegna a garantire equità retributiva a parità di ruolo e responsabilità.

In particolare:

- le politiche retributive sono definite sulla base di criteri chiari e coerenti;
- sono effettuati monitoraggi periodici per individuare eventuali gap di genere;
- eventuali scostamenti non giustificati sono oggetto di analisi e correzione.

### **4. Genitorialità e cura**

L'organizzazione tutela il diritto alla genitorialità nel rispetto della normativa vigente e compatibilmente con l'organizzazione del servizio.

In particolare:

- sono garantiti i diritti previsti in materia di maternità e paternità;
- è favorito il reinserimento lavorativo dopo periodi di assenza;
- è promossa una cultura organizzativa rispettosa dei carichi familiari.

### **5. Conciliazione vita-lavoro**

Serenity promuove il benessere organizzativo attraverso soluzioni compatibili con la continuità assistenziale.

In particolare:

- sono adottati modelli di turnazione equilibrati;
- è possibile, ove applicabile, ricorrere a part-time o adattamenti orari;
- si presta attenzione alla distribuzione dei carichi di lavoro;
- sono valutate, caso per caso, esigenze personali compatibili con il servizio.



## 6. Prevenzione di abusi e molestie

Serenity adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di abuso, molestia o comportamento inappropriato.

In particolare:

- sono vietati comportamenti discriminatori, offensivi o lesivi della dignità;
- sono attivati canali di segnalazione, anche riservati;
- le segnalazioni sono gestite in modo tempestivo e nel rispetto della riservatezza;
- sono previste azioni disciplinari in caso di violazioni.

Le presenti politiche sono integrate nei processi aziendali e sono oggetto di monitoraggio periodico attraverso specifici indicatori (KPI), al fine di garantirne l'efficacia e il miglioramento continuo.

### MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La Politica per la Parità di Genere è comunicata e resa accessibile a tutto il personale e alle parti interessate, al fine di garantirne la piena conoscenza e applicazione.

In particolare, Serenity S.r.l. Società Benefit assicura:

- la diffusione interna attraverso comunicazioni ufficiali, momenti formativi e condivisione documentale;
- la disponibilità del documento al personale in formato accessibile;
- la pubblicazione sul sito istituzionale aziendale;
- la comunicazione ai principali stakeholder (collaboratori, fornitori, partner).

